

OBIETTIVI

- inclusione di disoccupati, con particolare attenzione ai giovani e alle categorie sociali deboli;
- partecipazione e integrazione sociale;
- incremento della spendibilità lavorativa nel contesto imprenditoriale locale.



PER SAPERNE DI PIU'



comunicazioneprogetto2000@gmail.com



www.progetto2000coop.eu

Progetto 2000
Società Cooperativa Sociale



IO LAVORO
IMPRESA INCLUSIVA PER IL
LAVORO E L'INTEGRAZIONE



IO LAVORO

IL PROGETTO

L'iniziativa denominata "IO Lavoro - impresa inclusiva per il lavoro e l'integrazione" è realizzata dalla Cooperativa Sociale PROGETTO 2000 e finanziata dalla Regione Lazio nell'ambito dell'Avviso Pubblico Interventi regionali a sostegno delle cooperative sociali (art. 13 legge regionale del 27 giugno 1996, n. 24) gestito dalla Società LAZIOcrea S.p.A.

L'AVVIO

Il progetto è stato avviato il 1 marzo 2023 e avrà una durata di 12 mesi; sarà realizzato nel territorio della Regione Lazio e coinvolgerà diversi partner locali tra associazioni, enti pubblici, aziende e organizzazioni del territorio.

TARGET

Destinatari diretti

- giovani, adulti, disoccupati, inoccupati e appartenenti a categorie svantaggiate, che faranno parte di un percorso di orientamento e formazione, di attività inclusive di integrazione e socializzazione che incrementeranno le chance di inserimento lavorativo.

Destinatari indiretti

- aziende interessate all'individuazione di nuove risorse da impiegare in attività lavorative;
- famiglie dei beneficiari diretti;
- attori della rete locale (istituzioni, associazioni, enti del terzo settore, ecc.);
- comunità web.

ATTIVITA'

Implementazione della rete territoriale:

- mappatura dei servizi pubblici e privati, delle associazioni e organizzazioni del terzo settore, delle attività economiche presenti sul territorio;
- aggiornamento della conoscenza del sistema locale;
- individuazione di nuove opportunità occupazionali e sociali.

Formazione e accompagnamento per giovani, adulti, disoccupati, inoccupati e appartenenti a categorie svantaggiate:

- fornitura ai destinatari di strumenti teorici e di esperienze pratiche per valorizzare le proprie competenze;
- attivazione di un processo positivo di crescita e sviluppo personale e lavorativo.

Profilazione del fabbisogno aziendale e supporto nell'inserimento lavorativo:

- selezione di candidati da assumere;
- supporto e accompagnamento rivolti tanto alle imprese quanto ai lavoratori anche su normativa e procedure relative all'inserimento delle categorie protette;
- individuazione degli incentivi economici per le assunzioni di disabili.

Realizzazione di attività inclusive:

- attività di gruppo che hanno lo scopo di migliorare l'inclusione e l'integrazione dei destinatari;
- realizzazione di laboratori formativi, artistici, ludico-ricreativi e di socializzazione;
- momenti di incontro e conoscenza finalizzati a promuovere il benessere e l'autostima, e prevenire fenomeni di disagio ed esclusione.

